

Dissertation

Comment peut-on expliquer la fixation des salaires ?
(3 documents)

Introduction

- Accroches possibles :
 - Les différences de salaires des sportifs professionnels.
 - Le débat autour du SMIC français : est-il trop élevé ou trop faible par comparaison avec les autres pays européens ?
 - Le niveau de salaire et la pénurie de main-d'oeuvre dans certains secteurs d'activité...

• **Présentation du sujet**

- « Comment peut-on expliquer... » : il s'agit de présenter les raisons, les motifs, les conditions... aujourd'hui en France ou dans des pays à économie comparable.
- Définition des termes salaire et fixation.
- Salaire : revenu du travail. Précisé dans le contrat de travail. Salaire brut (salaire net + cotisations sociales). Une composante du coût du travail pour l'entreprise. Revenu du travailleur pour avoir accès à divers biens et services et pour bénéficier d'une protection sociale contre les risques sociaux. (Le niveau de salaire informe sur le niveau de vie et la productivité d'une population active).
- Fixation : action de fixer, de déterminer, de préciser... Comment un employeur et un salarié se mettent d'accord sur un salaire précis ?
- D'où... ?

• **Problématique**

- Le contrat de travail (qui précise le salaire) dépend-il uniquement de la relation entre l'employeur et son salarié ?
- L'employeur peut-il librement fixé un niveau de salaire ? Le salarié peut-il le refuser ? Autrement dit, la relation salariale concerne-t-elle uniquement deux individus libres de s'engager ou non ?
- Si oui, dans quel contexte cela peut-il être possible ? Le marché peut-il seul fixer le niveau de salaire ? Selon la théorie néoclassique, cela est possible si certaines conditions du marché sont réunies. Mais alors, le salaire n'est-il que le prix d'un travail considéré comme une marchandise comme les autres ?
- L'histoire sociale nous apprend que le travail n'est pas seulement une source de revenu. Il est aussi un moyen pour s'intégrer dans la société. Le niveau de salaire informe alors sur les possibilités pour les travailleurs de trouver leur place dans cette société...
- De fait, la relation salariale n'est pas seulement une relation individuelle, elle dépend également du contexte institutionnel, social et économique d'un pays...

- **Plan possible :**

I. Selon la théorie néoclassique, le marché du travail est le seul déterminant du salaire

- A. Le salaire est déterminé par la rencontre de l'offre et de la demande de travail...
 - 1) La rencontre des offreurs et des demandeurs....
 - 2) Permet la fixation d'un salaire d'équilibre.
- B. à condition que certaines hypothèses soient vérifiées
 - 1) Les acteurs économiques sont rationnels...
 - 2) Le marché respecte les conditions de la CPP

Transition : Le marché du travail selon les néoclassiques est un modèle purement théorique. Dans la réalité, la fixation des salaires dépend de facteurs autres qu'économiques, et en particulier du contexte social, historique, politique, culturel... d'un pays.

II. Dans la réalité, la fixation des salaires dépend également d'un contexte institutionnel, social et économique particulier.

- A. Le rôle de l'Etat et de la négociation collective
 - 1) La réglementation fixe un cadre légal à la relation salariale (SMIC, 35h, contrat de travail).
 - 2) la négociation entre représentants des salariés et des employeurs débouche sur des accords à différents niveaux (grille des salaires, prise en compte de l'ancienneté...).
- B. Les pratiques de gestion des rémunérations des entreprises
 - 1) Les entreprises ont parfois intérêt à proposer des salaires qui limitent l'anti-sélection et les asymétries d'information.
 - 2) Elles ont également intérêt à proposer des salaires qui améliorent la productivité du travail (théorie du salaire d'efficiency).